
KODEKS POSTĘPOWANIA

2021-12-15

Kilka słów od Dyrektora Generalnego i Prezesa

To jak działamy określa, kim jesteśmy. To dlatego tak ważne jest dla nas prowadzenie ciągłego dialogu na temat naszego funkcjonowania. To jak działamy jako firma, jako zespoły oraz pracownicy kształtuje naszą tożsamość. To jest właśnie celem niniejszego Kodeksu Postępowania - wspomaganie naszego rozwoju z zachowaniem szacunku dla innych, dla nas samych i środowiska. Nasz Kodeks Postępowania jest częścią fundamentu Sweco. Przedstawia on wartości, które popieramy jak i działania, w których nie chcemy brać udziału. Oczekuję od każdej osoby pracującej pod szyldem Sweco przestrzegania niniejszego Kodeksu i chcę, aby wiedzieli o nim wszyscy nasi klienci i inni udziałowcy. Przyczyna jest prosta: Kodeks wiele dla nas znaczy. Określa on, kim jesteśmy i jaka powinna być firma Sweco. Określa on nasze powinności w społeczeństwie oraz jako pracodawcy.

Åsa Bergman
Prezes Grupy Sweco

Wstęp

Niniejszy Kodeks Postępowania jest polityką, która definiuje jak my - jako firma, jako zespoły i pracownicy - powinniśmy postępować względem siebie nawzajem, wobec naszych klientów, partnerów biznesowych, dostawców, konkurentów i władz oraz w każdej innej sytuacji, w której reprezentujemy Sweco. Celem Kodeksu Postępowania jest zapewnienie nam sukcesu na rynku, w zrównoważony sposób. Kodeks określa naszą społeczną odpowiedzialność jako firmy i stanowi politykę dotyczącą jakości, środowiska oraz zdrowia i bezpieczeństwa. Nieprzestrzeganie Kodeksu oznaczać może potencjalną szkodę dla naszej firmy.

Zrozumienie i postępowanie zgodnie z niniejszym Kodeksem jest obowiązkowe dla każdej osoby pracującej w Sweco, włączywszy wszystkie nasze podmioty zależne, w których mamy większościowe udziały i dotyczy zarówno pracowników jak i partnerów biznesowych. Przestrzeganie Kodeksu jest odpowiedzialnością każdego z nas. Oczekiwania, stanowiąc część obowiązków kadry wyższego szczebla, są wyższe wobec naszych menedżerów, którzy powinni stanowić wzór do naśladowania i wspierać członków zespołu w tym zakresie.

Prezes Grupy Sweco jest ostatecznie odpowiedzialny za niniejszy Kodeks i jego wdrożenie, a od każdego pracownika pracującego w Sweco oczekuje się postępowania zgodnie z jego wytycznymi. Zgodność z Kodeksem monitorujemy między innymi, poprzez coroczne przeglądy wydajności, coroczne ankiety pracownicze oraz wewnętrzne i zewnętrzne audyty.

Jeżeli istnieją różne wersje językowe niniejszego Kodeksu, należy je traktować wyłącznie jako tłumaczenia.

Nasza firma

Naszym celem jest wspólne przekształcanie społeczeństwa, które opisuje w jaki sposób nasza codzienna praca pozwala osiągnąć naszą wizję. Oddaje istotę tego, co robimy i co wyróżnia Sweco - skupiamy się na ścisłej współpracy z naszymi klientami, aby przekształcać społeczeństwo projekt po projekcie. Utrzymujemy dobrą pozycję, aby wspierać naszych klientów w ich wyzwaniach związanych ze zmieniającym się społeczeństwem napędzanym przez trendy, takie jak zrównoważony rozwój i cyfryzacja.

Nasz model operacyjny, model Sweco, określa sposób realizacji naszej strategii. Sposób w jaki działamy ma znaczenie. Dlatego ważne jest, aby wszyscy pracownicy rozumieli, co to oznacza w naszej codziennej pracy i jakiego zachowania oczekujemy. Model Sweco dotyczy wszystkich pracujących w Sweco - konsultantów, menedżerów i pracowników funkcyjnych, niezależnie od położenia geograficznego. To dla nas klucz do budowania przyszłości i rentownego wzrostu naszej firmy.

Fundamentem modelu Sweco jest organizacja o zdecentralizowanej odpowiedzialności, w której nasi pracownicy są upoważnieni do podejmowania najlepszych decyzji wspólnie i w ścisłej współpracy z naszymi klientami. Zdecentralizowana organizacja silnie skoncentrowana na małych zespołach, z najlepszymi ludźmi pracującymi wydajnie z naszymi klientami w centrum uwagi, zawsze była kluczem do naszego sukcesu. Będąc zdecentralizowanym, działamy jako jedno Sweco, współpracując ponad jednostkami i granicami.

W centrum wszystkiego, co robimy, stoją nasi klienci. Podstawą istnienia Sweco jako firmy jest dodawanie wartości naszym klientom. Model Sweco bazuje na fakcie, iż najlepsze decyzje podejmowane są na pierwszym planie organizacji przez pracowników, którzy są do tego upoważnieni wspólnie z naszymi klientami. Naszym celem jest zapewnianie klientom usług, których potrzebują, usług o wysokiej jakości oraz zrozumieniu obecnych i przyszłych wymagań ze strony ustawodawców i innych interesariuszy. Zadowolenie naszych klientów jest stale mierzone i monitorowane. Ambicją Sweco jest wkład w zrównoważony rozwój społeczeństwa, stanowi to podstawę wszystkich naszych działań. Wszystkie główne kraje operacyjne posiadają certyfikaty jakości, środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny zgodnie z ISO 9001, ISO 14001 i ISO 45001.

Wszyscy pracownicy Sweco reprezentują markę oraz reputację firmy i to nie jedynie poprzez rozwiązania, które tworzymy, ale również przez zachowanie i doświadczenie, którym się dzielimy z otaczającymi nas ludźmi zarówno w pracy oraz w pewnym stopniu także i poza nią.

Zrównoważone działania

Sweco stara się prowadzić swoje działania w optymalny sposób, w którym systematycznie minimalizujemy nasz negatywny wpływ na środowisko i tworzymy pozytywny ślad wszędzie tam, gdzie to możliwe.

Wkład Sweco w społeczeństwo osiągamy poprzez nasze projekty, które są zgodne z 17 celami zrównoważonego rozwoju ONZ. Staramy się również osiągnąć jak najlepszą wydajność energetyczną i stosujemy najbardziej odpowiednie systemy techniczne w naszych własnych środowiskach biurowych. Nasze własne cele to między innymi neutralność klimatyczna osiągnięta do roku 2040, a także zostanie liderem w każdym głównym kraju operacyjnym. Sweco zobowiązuje się do realizacji celów Science Based Targets. Poza celem klimatycznym, który

Sweco wyznaczyło swojej działalności, staramy się być wzorem do naśladowania w zakresie zrównoważonego rozwoju i jesteśmy sygnatariuszem UN Global Compact. Pełne dane dotyczące naszych działań są przedstawione w raporcie rocznym i raporcie dotyczącym zrównoważonego rozwoju Sweco.

Sweco prowadzi interesy w sposób odpowiedzialny i zrównoważony. Oznacza to, że powinniśmy zawsze postępować w sposób odpowiedzialny społecznie i środowiskowo, w ramach prawodawstwa państw, w których działamy. Wspieramy i respektujemy prawa człowieka w kształcie zdefiniowanym przez ONZ w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka. Sweco przestrzega Kodeksu Etycznego sformułowanego przez Międzynarodową Federację Inżynierów Konsultantów (FIDIC) i jest sygnatariuszem zasad zawartych w ONZ Global Compact. Naruszenie praw człowieka nie jest dozwolone. Sweco nie toleruje pracy dzieci w jakiegokolwiek części swoich własnych działań lub działań jakiegokolwiek partnera biznesowego i nie zezwala na pracę nielegalną lub przymusową. Zależy nam na poprawie życia ludzi i szanowaniu praw człowieka. Odpowiedzialność za realizację naszych zobowiązań w tym zakresie jest zgodna z naszym zdecentralizowanym modelem biznesowym, przy wsparciu takich funkcji, jak Kadry (HR), Prawo, Komunikacja i Zrównoważony Rozwój.

Nasi ludzie

Sweco jest przedsiębiorstwem stawiającym w centrum ludzi i klienta, a nasz sukces zależy od zatrudniania w naszych szeregach najbardziej przystępnych oraz zaangażowanych specjalistów.

Powinniśmy starać się pozyskiwać najlepszych ludzi w branży. Aby to osiągnąć, firma Sweco powinna rekrutować, rozwijać i kwalifikować lepiej niż nasza konkurencja. Posiadając kompleksowy proces rekrutacji oraz kompleksowy proces kwalifikowania i oceny kompetencji, tworzymy możliwości rozwoju i ustawicznego kształcenia dla naszych pracowników. Wspierając kulturę reakcji i pracując z uwzględnieniem wiedzy z naszych ankiet pracowniczych, zwiększamy zaangażowanie naszych pracowników. Ze wsparciem Sweco, odpowiadają oni za swój własny osobisty i służbowy rozwój.

Różnicowanie jest ważną wartością zarówno w firmie jak i jej relacjach z klientami i innymi zainteresowanymi podmiotami zewnętrznymi. Sweco promuje równe prawa i możliwości pracowników w miejscu pracy bez względu na ich płeć, transpłciową tożsamość lub ekspresję, narodowość, religię lub inne przekonania, niepełnosprawność, orientację seksualną, wiek itp. Nie mogą istnieć różnice w wynagrodzeniach za identyczną lub równoważną pracę, jeżeli nie istnieją ku temu obiektywne przesłanki, a wszyscy pracownicy posiadają równe możliwości rozwoju zawodowego zarówno w swoich istniejących dziedzinach jak i w nowych obszarach.

Sweco stara się utrzymać środowisko pracy, w którym nasi pracownicy mogą się rozwijać i prosperować w atmosferze dobrego samopoczucia fizycznego i emocjonalnego. Chcemy, aby nasi pracownicy czuli się dumni ze swojej pracy i mieli świadomość, że ich praca ma znaczenie zarówno dla nich jak i dla ogółu społeczeństwa.

Zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich pracowników Sweco jest naszym najwyższym priorytetem. Wizją Sweco jest osiągnięcie celu „zero wypadków”. Sweco zobowiązuje się do zapewnienia systematycznego dostarczenia informacji, instrukcji, szkolenia i nadzoru w dziedzinie BHP aby spełnić naszą wizję „zero wypadków”. Nasz Kodeks Postępowania określa wymagania grupowe w zakresie BHP, zasady te są wdrażane w lokalnych wytycznych BHP i/lub lokalnych przepisach

w Obszarach Biznesowych. Zgodnie z wymogami dotyczącymi zaangażowania przedstawicieli pracowników, Sweco systematycznie pracuje nad prowadzeniem, monitorowaniem i badaniem działań mających na celu zapobieganie chorobom i wypadkom przy pracy oraz ciągłą poprawę środowiska pracy.

Przyznajemy, że jako konsultanci i pracownicy Sweco jesteśmy wszyscy graczami w tym samym zespole. Oznacza to, że powinniśmy być lojalni w stosunku do naszych współpracowników i ich wspierać. Traktujemy naszych współpracowników, klientów i dostawców z szacunkiem, godnie, uczciwie i uprzejmie. Wykazujemy profesjonalizm w naszych wzajemnych stosunkach, otrzymujemy obietnic i terminów, a jeżeli powstaną jakiegokolwiek przeszkody, informujemy o nich osoby, na które będzie to miało wpływ.

W oparciu o powyższe, liderzy Sweco powinni stanowić wzór do naśladowania zachowań, które chcielibyśmy obserwować w naszej organizacji. Liderzy tworzą sukces klienta i firmy oraz przyczyniają się do rozwoju swoich ludzi - poprzez budowanie relacji, zarządzanie wydajnością i umożliwianie rozwoju. Angażują się w tworzenie środowiska pracy wolnego od dyskryminacji, molestowania i działań odwetowych. Popierają otwartą komunikację, w której opinia każdej osoby jest mile widziana i szanowana. Gdy podjęta zostaje decyzja, szanujemy ją i działamy wspólnie zgodnie z tą decyzją.

Pracownikom Sweco zabrania się pracować bądź pośrednio świadczyć usługi dla organizacji lub firm, które konkurują lub prowadzą interesy ze Sweco.

Komunikacja w Sweco

Nasza komunikacja powinna pokazywać, że jesteśmy dostępni dla naszych udziałowców i szybko i prawidłowo odpowiadamy na ich zapytania.

Będąc spółką notowaną na giełdzie, naszym obowiązkiem jest udzielanie informacji na wszelkie tematy związane z interesami spółki, jej kondycją finansową i wynikami zgodnie z prawem i przepisami dotyczącymi spółek notowanych na giełdzie. Transakcje są zgłaszane prawidłowo oraz w rzetelny i uczciwy sposób.

Struktura rzeczników w Sweco określa, kto powinien wypowiadać się na jaki temat. Wszyscy menedżerowie odpowiadają za zapewnienie, że oni oraz ich pracownicy przestrzegają polityki informacyjnej i powiązanych z nią dokumentów.

Każdy pracownik ma prawo otrzymać informacje potrzebne mu do wykonywania jego pracy. Jednocześnie, każdy pracownik ma obowiązek aktywnie poszukiwać i używać informacji, które są istotne dla jego pracy. Pracownicy muszą wykazywać należyłą staranność przy dzieleniu się informacjami na portalach społecznościowych i na innych platformach cyfrowych, aby uniknąć konfliktu interesów ze spółką i zadbać o to, aby marka Sweco była wzmocniana, a nie osłabiana.

Zgodność z obowiązującymi przepisami prawa

Sweco monitoruje i przestrzega stosownych praw, przepisów i innych wymogów mających zastosowanie do działań w państwach, w których jest aktywna. Nasz Kodeks Postępowania wyznacza minimalne wymagania i stosuje się do wszystkich części organizacji bez względu na to, gdzie posiadają siedzibę bądź gdzie wykonywane są nasze projekty.

Musimy działać i prowadzić działalność konkurencyjną zgodnie z prawodawstwem każdego państwa i wspierać właściwą konkurencję. Sweco nie akceptuje oszustwa, korupcji, łapówek lub niedozwolonych praktyk ograniczających konkurencję. Jesteśmy zobowiązani do wspierania wysiłków w skali międzynarodowej i lokalnej w celu eliminacji korupcji i przestępstw finansowych. Nie wolno nam nigdy angażować się w czynności, których zasadności nie możemy bronić lub za które nie możemy odpowiadać i nie wolno nam podejmować decyzji w oparciu o osobiste interesy lub niewłaściwe relacje.

Pracownicy nie mogą angażować się w działania, które mogą generować ryzyko konfliktu z interesami Sweco. Przestrzeganie istniejących praw, zasad i przepisów jest bezwzględny wymogiem dla wszystkich pracowników Sweco. Respektujemy i przestrzegamy wszystkich praw antykorupcyjnych, o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, praw rynku pracy i innych przepisów lub postanowień obowiązujących dla naszych operacji.

Żaden pracownik nie może, bezpośrednio lub pośrednio:

- wykorzystywać swojego stanowiska dla własnej korzyści na koszt firmy, klientów lub partnerów biznesowych,
- żądać lub przyjmować niestosownych korzyści finansowych lub innych rodzajów niestosownych prezentów,
- oferować lub wręczać płatności, które przyspieszają bieg spraw, nawet jeżeli w pewnych państwach byłyby one legalne,
- oferować lub wręczać płatności lub inny rodzaj rekompensaty, która może być uważana za niestosowna osobom, organizacjom lub spółkom bądź osobom ściśle z nimi powiązanym,
- uczestniczyć w zabronionych praktykach antykonkurencyjnych, na przykład nielegalnych umowach ustalających ceny, porozumieniach o podziale rynku bądź nadużyciu pozycji dominującej.

Sweco zobowiązuje się prowadzić właściwą i dokładną księgowość i sprawozdawczość zgodnie z zasadami prowadzenia księgowości w każdym państwie. Wszyscy menedżerowie i pracownicy muszą prowadzić swoje działania w taki sposób, aby spółka Sweco mogła prowadzić właściwą i dokładną księgowość.

Szanujemy prywatność osób i uznajemy ważność danych osobowych powierzanych nam przez naszych klientów, pracowników i inne strony. Informacje poufne otrzymywane przez Sweco od klientów i innych zewnętrznych stron trzecich powinny być traktowane i chronione w taki sam sposób, w jaki traktowane i chronione są własne poufne informacje Sweco. Obowiązkiem każdego pracownika jest przetwarzanie i ochrona wszystkich danych osobowych zgodnie z obowiązującym prawem w zakresie ochrony danych osobowych w odpowiedni i właściwy sposób.

Wszyscy pracownicy powinni być wyczuleni na cyberataki i inne cyfrowe zagrożenia oraz powinni podejmować odpowiednie środki w celu ochrony firmy przed tym zagrożeniem.

Prowadzimy nasze działania w ramach stosownych norm zawodowych, krajowych regulacji prawnych oraz przepisów wraz z wytycznymi i standardami Sweco. Niniejszy Kodeks Postępowania dotyczy wszystkich części organizacji Sweco.

Zgodność z przepisami stanowi licencję działania dla Sweco. Zgodność buduje nasz biznes.

Nadzorowanie zgodności z Kodeksem jest częścią naszej codziennej działalności. Menedżerowie w Sweco mają szczególny obowiązek dawania dobrego przykładu i zapewnienia wdrożenia Kodeksu w praktyce w swoich zespołach. Wszyscy menedżerowie odpowiadają za to, że informacja o niniejszym Kodeksie zostanie dostarczona pracownikom, partnerom biznesowym i innym odpowiednim stronom trzecim. W przypadku pracowników, powinno to być częścią rekrutacji, adaptacji oraz tematem rozmów podczas ocen rocznych.

Prowadząc nasze działania, robimy to w najlepszy, możliwy sposób, a klienci powinni zawsze móc polegać na informacjach, które dostarczamy. Obowiązek ten obejmuje również współpracę z odpowiedzialnymi partnerami biznesowymi.

Nasze poglądy na temat prezentów i rozrywki powinny zawsze charakteryzować się umiarem i właściwym osądem. Rozumiemy, że istnienie ogólnobranżowej praktyki nie może być traktowane jako dorozumiana aprobata. Nie wolno nam oferować ani przyjmować rzeczy, które mogą zakwestionować naszą szczerość, obiektywność lub nasz etyczny sposób prowadzenia działań. Wszystkie prezenty i formy rozrywki powinny być w łatwy sposób możliwe do skojarzenia z naszym biznesem.

Egzekwowanie przestrzegania niniejszego Kodeksu należy do kierownictwa wykonawczego Grupy oraz menedżerów na wszystkich szczeblach, aż do indywidualnego pracownika. Wszyscy menedżerowie odpowiadają za zapewnienie, że ich pracownicy mają wszystko, czego potrzebują by przestrzegać polityk i wytycznych Sweco. Wszyscy pracownicy mają obowiązek zapoznać się z ich treścią, zaakceptować je i postępować zgodnie z nimi. Jako pracownicy, mamy również obowiązek pomagać naszym współpracownikom oraz zewnętrznym partnerom biznesowym w przestrzeganiu powyższych zasad.

Niniejszy Kodeks ustanawia wytyczne na temat standardów uczciwości i prowadzenia biznesu, których oczekuje Sweco lecz nie zastępuje jednocześnie samodzielnej oceny wynikającej ze zdrowego rozsądku. W przypadku wątpliwości, zwracamy się z prośbą o dodatkową pomoc i wsparcie do współpracowników, menedżerów, działu prawnego, kadr lub komunikacji.

A co, jeżeli...?

Co powinienem zrobić, jeżeli trafię na sytuację, która pociągnie za sobą wyzwanie natury etycznej, potencjalne naruszenie naszego Kodeksu Postępowania? Wszyscy chcemy postępować właściwie, ale ustalenie, co jest słuszne może czasami być trudne. Zastosuj poniższe pytania jako pomoc, gdy nie jesteś pewien, jaki powinien być zgodny z etyką sposób postępowania. Odpowiedzi dostarczą wskazówek.

1. Czy to mogłoby być w jakikolwiek sposób nielegalne?
2. Czy to nie stoi w sprzeczności z kulturą Sweco i sposobem prowadzenia działalności przez Sweco?
3. Czy to mogłoby mieć negatywny wpływ na markę Sweco lub markę klienta?
4. Czy istnieją jakiekolwiek możliwe skutki dla stron innych niż Sweco i Twojego klienta, jakie należy rozważyć?
5. Czy w podjęciu decyzji przydatne byłoby zdobycie większej ilości informacji?
6. Czy przydatne byłoby wyjaśnienie dylematu ze współpracownikiem i poznanie jego opinii?
7. Jakie byłoby zdanie opinii publicznej, gdyby Twoje działania opisano w mediach?
8. Czy przestrzegasz zasady fair play w stosunku do naszych konkurentów, współpracowników i klientów?

9. Czy mieści się to w granicach zdrowego rozsądku i rozwagi?
10. Czy wydaje się to właściwe?

Prosimy porozmawiaj z Twoim menedżerem, radcą prawnym lub specjalistą ds. zgodności z przepisami, jeżeli masz wątpliwości co do właściwej decyzji.

Pracownicy Sweco muszą zgłaszać wszelkie naruszenia etyki biznesowej lub praw człowieka, które powstaną w toku ich pracy, nawet jeżeli spółka Sweco nie będzie bezpośrednio zaangażowana bądź nie będzie stroną umowy. Zgłoszenie takie można złożyć za pomocą dowolnego z lokalnych kanałów raportowania. Takie kanały obejmują bezpośredniego przełożonego, przełożonego przełożonego, dział kadr, specjalistę ds. zgodności z przepisami, radcę prawnego lub inną wyznaczoną osobę do kontaktu. Ponadto, pracownicy mogą zgłaszać incydenty, które mogą stanowić naruszenie etyki biznesowej anonimowo, na Sweco Ethics Line, nasz zewnętrzny i bezpieczny system zgłaszania incydentów dotyczących etyki biznesu.

Sweco Ethics Line można znaleźć na zewnętrznej stronie internetowej Sweco, www.sweco.se/en/ oraz w intranecie, w sekcji „O Sweco”.

Staramy się stworzyć kulturę przejrzystości, w której istnieje świadomość dylematów etycznych i zrozumienie, iż takie kwestie mogą i powinny być podnoszone. Takie zachowanie umożliwia uczenie się od siebie nawzajem, głębsze zrozumienie tych ryzyk i stałe doskonalenie.

Konsekwencje niezgodności

Sweco wyznaje zasadę zero tolerancji dla przypadków łapownictwa i korupcji, oszustwa i innych rodzajów niezgodności z naszym Kodeksem Postępowania.

Gdy zostanie zgłoszony lub podejrzewać się będzie przypadek nieprzestrzegania Kodeksu Postępowania Sweco, podejmiemy kroki w celu zbadania takiej sprawy i, w stosownych przypadkach, naprawienia takiego naruszenia. Osoby, które naruszają nasz Kodeks Postępowania, inne wewnętrzne przepisy i wytyczne lub jakiegokolwiek przepisy prawne, będą podlegać odpowiednim sankcjom dyscyplinarnym, które mogą obejmować rozwiązanie umowy. Jeżeli którykolwiek z partnerów biznesowych Sweco naruszy nasz Kodeks Postępowania, uznamy to za powód do zakończenia naszej współpracy.

Podsumowanie

Przestrzeganie postanowień Kodeksu jest ważne dla wszystkich w Sweco oraz dla naszych udziałowców. Pomaga budować nasz biznes oraz stanowi dla nas ochronę. Przestrzegamy wszystkich praw, przepisów oraz wewnętrznych regulacji i wytycznych Sweco. A jeżeli spotkamy się z incydemem, co do którego podejrzewamy, że mógłby stanowić naruszenie programu zapewnienia zgodności Sweco, zgłaszamy go.

Sztokholm, 15 grudnia 2021

Sweco AB

Zarząd